

На основу члана 77. ст. 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 12/2016), Скупштина Општине Димитровград, на седници одржаној дана _____2017. године, истовремено са Одлуком о буџету Општине Димитровград за 2017. годину, усвојила је

**КАДРОВСКИ ПЛАН
ОРГАНА И СЛУЖБИ ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД
за 2017. годину**

Члан 1.

Кадровски план органа и служби општине Димитровград састоји се од збирних и појединачних података о запосленима у органима и службама општине Димитровград и потребама за новим запошљавањем за 2017. годину.

Кадровски план органа и служби општине Димитровград, припремљен је и усваја се истовремено са Одлуком о буџету Општине Димитровград за 2017. годину, а запошљавање службеника и намештеника спроводиће се у складу са овим Планом, Правилником о организацији послова и систематизацији радних места у органима и службама општине Димитровград и на основу обезбеђених средстава у буџету, у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

Члан 2.

Табеларни приказ структуре и броја запослених у 2016. години и планираног броја запослених у 2017. години.

I Постојећи број запослених у органима, стручним службама и посебним организацијама Општине Димитровград, на дан 20. децембра 2016. године.

**Радна места службеника и Број извршилаца
намештеника - радни однос на
неодређено време у Општинској
управи**

Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	
Самостални саветник.....	16
Саветник	3
Млађи саветник	6
Сарадник	2
Млађи сарадник	1
Виши референт	10
Референт	1
Млађи референт	/
Намештеници	1

Радни однос на одређено време (повећан обим посла, замена одсутног запосленог) у Општинској управи	Број извршилаца 2
--	----------------------

Самостални саветник	/
Саветник	/
Млађи саветник	/
Сарадник	/
Млађи сарадник	/
Виши референт	1
Референт	/
Млађи референт	1

Намештеници	/
-------------	---

Самостални извршиоци (општински правобранилац, интерни ревизор и буџетски инспектор)	/
--	---

Приправници	/
-------------	---

Врста стручне спреме запослених

Висока стручна спрема	24
Виша стручна спрема	3
Средња стручна спрема	14
Основна школа	/

УКУПАН број ЗАПОСЛЕНИХ на неодређено време - 40

УКУПАН број ЗАПОСЛЕНИХ на одређено време - 2

УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ на одређено и неодређено време на дан 20.12.2016. г - 42

II Планирани број запослених за 2017.годину у Општинској управи Општине Димитровград

Радна места службеника и намештеника на неодређено време	Број извршилаца 43
---	-----------------------

Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	

Самостални саветник	8
Саветник	16
Млађи саветник	5
Сарадник	2
Млађи сарадник	1
Виши референт	9

Референт	1
Млађи референт	/

Намештеници	1	
Радни однос на одређено време (повећан обим посла, замена одсутног запосленог)	7	Број извршилаца
Самостални саветник	/	
Саветник	1	
Млађи саветник	4	
Сарадник	/	
Млађи сарадник	/	
Виши референт	1	
Референт	/	
Млађи референт	1	
Намештеници	/	
Врста стручне спреме запослених		
Висока стручна спрема	29	
Виша стручна спрема	3	
Средња стручна спрема	11	
Основна школа	/	
Радни однос на одређено време (у кабинету председника општине)	4	Број извршилаца
Постављена лица	2	
Саветник	/	
Млађи саветник	1	
Сарадник	/	
Млађи сарадник	/	
Виши референт	/	
Референт	/	
Млађи референт	/	
Намештеници	1	
Самостални извршиоци (општински правобранилац, интерни ревизор и буџетски инспектор)	2	Број извршилаца
Приправници		Број извршилаца
Висока стручна спрема	/	
Виша стручна спрема	/	
Средња стручна спрема	/	

Члан 3.

Овај Кадровски план органа и служби општине Димитровград за 2017. годину ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Ниша“.

Члан 4.

Ступањем на снагу овог Кадровског плана органа и служби општине Димитровград за 2017. годину престаје да важи Кадровски план органа, стручних служби и посебних организација општине Димитровград за 2017. годину („Службени лист града Ниша“, бр. 156/16, 28/17 и 61/17)

Образложење

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 21/2016) у члану 76. и 77. прописана је садржина и начин доношења кадровског плана.

Кадровски план органа, стручних служби и посебних организација Општине Димитровград, у складу са чланом 77. претходно наведеног Закона, усваја Скупштина општине, истовремено са одлуком о буџету.

Кадровски план се састоји од збирних и појединачних података о запосленима у органима, стручним службама и посебним организацијама општине Димитровград и потреба за новим запошљавањем у години за коју се кадровски план доноси, и то података о:

- броју службеника и намештеника по сваком радном месту, односно звању који су у радном односу на неодређено и одређено време;
- броју потребних службеника и намештеника по сваком радном месту, односно звању у години за коју се кадровски план доноси;
- броју приправника по нивоу квалификације образовања и врсти стручне спреме;
- броју потребних приправника по нивоу квалификације образовања и врсти стручне спреме у години за коју се кадровски план доноси;
- других података од значаја за кадровско планирање.

Планирана потреба за запошљавањем службеника у органима, стручним службама и посебним организацијама Општине Димитровград је из разлога који проистичу због измене, односно доношења новог, обједињеног Правилника о организацији послова и систематизацији радних места у органима и службама општине Димитровград и потреба за јачањем кадровских капацитета у циљу стварања услова за ефикасно функционисање, односно континуирано вршење послова из делокруга надлежности органа.

Планирање административних капацитета је веома важан процес у успостављању модерне и професионалне управе, који укључује анализу постојећих административних капацитета, са једне стране, а са друге стране планирање потреба за новим људским ресурсима, који треба да одговоре будућим стратешким захтевима јачања управе.

На крају потребно је истаћи да је Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 21/2016) у члану 76. и 77. прописана садржина и начин доношења кадровског плана, али да је у имплементацији овог института уочен недостатак подзаконског акта, којим би се ближе уредила област кадровског планирања.

Правни основ за измену Кадровског плана садржан је у чл.78. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе («Сл. гласник РС» бр. 21/2016), где је прописано да се измене кадровског плана могу вршити у случају измене одлуке о буџету.

Разлог за доношење новог Кадровског плана је поступање у складу са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину („Сл. гласник РС“, бр. 61/17, 82/17 и 92/17), односно усаглашавање Кадровског плана са цитираном Одлуком.

Бр. _____

У Димитровграду, дана _____.2017. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД

ПРЕДСЕДНИК,