П Р Е Д Л О Г

На основу члана 77. ст. 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 12/2016 ), Скупштина Општине Димитровград, на седници одржаној дана \_\_\_\_\_\_2017. године, истовремено са Одлуком о буџету Oпштине Димитровград за 2017. годину, усвојила је

**КАДРОВСКИ ПЛАН**

**ОРГАНА И СЛУЖБИ ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД**

за 2017. годину

**Члан 1.**

Кадровски план органа и служби општине Димитровград састоји се од збирних и појединачних података о запосленима у органима и службама општине Димитровград и потребама за новим запошљавањем за 2017. годину.

Кадровски план органа и служби општине Димитровград, припремљен је и усваја се истовремено са Одлуком о буџету Oпштине Димитровград за 2017. годину, а запошљавање службеника и намештеника спроводиће се у складу са овим Планом, Правилником о организацији послова и систематизацији радних места у органима и службама општине Димитровград и на основу обезбеђених средстава у буџету, у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

**Члан 2.**

Табеларни приказ структуре и броја запослених у 2016. години и планираног броја запослених у 2017. години.

**I Постојећи број запослених у органима, стручним службама и посебним организацијама Општине Димитровград, на дан 20. децембра 2016. године.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Радна места службеника и намештеника - радни однос на неодређено време у Општинској управи** | **Број извршилаца** |
|  |  |
| **Положаји у првој групи****Положаји у другој групи** |  **1** |
| **Самостални саветник...............................** |  **16** |
| **Саветник ....................................................** |  **3** |
| **Млађи саветник …...................................** |  **6** |
| **Сарадник …...............................................****Млађи сарадник …..................................****Виши референт ….....................................****Референт …..............................................****Млађи референт****Намештеници**  |  **2** **1****10****1****/****1** |
| **Радни однос на одређено време****(повећан обим посла, замена одсутног запосленог) у Општинској управи** | **Број извршилаца****2** |
|  |  |
| **Самостални саветник** | **/** |
| **Саветник** | **/** |
| **Млађи саветник****Сарадник****Млађи сарадник****Виши референт****Референт****Млађи референт****Намештеници**  | **/****/****/****1****/****1****/** |
| **Самостални извршиоци ( општински правобранилац, интерни ревизор и буџетски инспектор )** | **/** |
|  |  |
| **Приправници****Врста стручне спреме запослених****Висока стручна спрема****Виша стручна спрема****Средња стручна спрема****Основна школа** | **/** **24** **3****14****/** |

 **УКУПАН број ЗАПОСЛЕНИХ на неодређено време - 40**

 **УКУПАН број ЗАПОСЛЕНИХ на одређено време - 2**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ на одређено и неодређено време на дан 20.12.2016. г - 42**

**II Планирани број запослених за 2017. годину у Општинској управи Општине Димитровград**

|  |  |
| --- | --- |
| **Радна места службеника и намештеника****на неодређено време**  | **Број извршилаца****43** |
|  |  |
| **Положаји у првој групи****Положаји у другој групи** | **1** |
| **Самостални саветник** |  **8** |
| **Саветник** |  **16** |
| **Млађи саветник** |  **5** |
| **Сарадник****Млађи сарадник****Виши референт** | **2****1****9** |
| **Референт****Млађи референт** **Намештеници**  | **1****/****1** |
| **Радни однос на одређено време****(повећан обим посла, замена одсутног запосленог)** | **Број извршилаца****7** |
|  |  |
| **Самостални саветник** | **/** |
| **Саветник** | **1**  |
| **Млађи саветник****Сарадник****Млађи сарадник****Виши референт****Референт****Млађи референт****Намештеници****Врста стручне спреме запослених****Висока стручна спрема****Виша стручна спрема****Средња стручна спрема****Основна школа** | **4****/****/****1****/****1****/****29****3****11****/** |
| **Радни однос на одређено време****(у кабинету председника општине)** | **Број извршилаца****4** |
| **Постављена лица** | **2** |
| **Саветник** | **/** |
| **Млађи саветник****Сарадник****Млађи сарадник****Виши референт****Референт****Млађи референт****Намештеници** | **1****/****/****/****/****/****1** |

**Самостални извршиоци ( општински Број извршилаца**

**правобранилац,**

**интерни ревизор и буџетски инспектор ) 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Приправници****Висока стручна спрема****Виша стручна спрема****Средња стручна спрема** |  **Број извршилаца****/****/****/** |

Члан 3.

Овај Кадровски план органа и служби општине Димитровград за 2017. годину ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Ниша“.

Члан 4.

Ступањем на снагу овог Кадровског плана органа и служби општине Димитровград за 2017. годину престаје да важи Кадровски план органа, стручних служби и посебних организација општине Димитровград за 2017. годину („Службени лист града Ниша“, бр. 156/16, 28/17 и 61/17)

**О б р а з л о ж е њ е**

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе (''Службени гласник РС'' број 21/2016) у члану 76. и 77. прописана је садржина и начин доношења кадровског плана.

Кадровски план органа, стручних служби и посебних организација Општине Димитровград, у складу са чланом 77. претходно наведеног Закона, усваја Скупштина општине, истовремено са одлуком о буџету.

Кадровски план се састоји од збирних и појединачних података о запосленима у органима, стручним службама и посебним организацијама општине Димитровград и потреба за новим запошљавањем у години за коју се кадровски план доноси, и то података о:

* броју службеника и намештеника по сваком радном месту, односно звању који су у радном односу на неодређено и одређено време;
* броју потребних службеника и намештеника по сваком радном месту, односно звању у години за коју се кадровски план доноси;
* броју приправника по нивоу квалификације образовања и врсти стручне спреме;
* броју потребних приправника по нивоу квалификације образовања и врсти стручне спреме у години за коју се кадровски план доноси;
* других података од значаја за кадровско планирање.

Планирана потреба за запошљавањем службеника у органима, стручним службама и посебним организацијама Општине Димитровград је из разлога који проистичу због измене, односно доношења новог, обједињеног Правилника о организацији послова и систематизацији радних места у органима и службама општине Димитровград и потреба за јачањем кадровских капацитета у циљу стварања услова за ефикасно функционисање, односно континуирано вршење послова из делокруга надлежности органа.

Планирање административних капацитета је веома важан процес у успостављању модерне и професионалне управе, који укључује анализу постојећих административних капацитета, са једне стране, а са друге стране планирање потреба за новим људским ресурсима, који треба да одговоре будућим стратешким захтевима јачања управе.

На крају потребно је истаћи да је Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе (''Службени гласник РС'' број 21/2016) у члану 76. и 77. прописана садржина и начин доношења кадровског плана, али да је у имплементацији овог института уочен недостатак подзаконског акта, којим би се ближе уредила област кадровског планирања.

Правни основ за измену Кадровског плана садржан је у чл.78. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ( «Сл. гласник РС» бр. 21/2016 ), где је прописано да се измене кадровског плана могу вршити у случају измене одлуке о буџету.

Разлог за доношење новог Кадровског плана је поступање у складу са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину („Сл. гласник РС“, бр. 61/17, 82/17 и 92/17), односно усаглашавање Кадровског плана са цитираном Одлуком.

Бр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

У Димитровграду, дана \_\_\_\_\_.2017. године

 **СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД**

 **ПРЕДСЕДНИК,**